



Sondage de la Commission de l'équité salariale

Destinataires : Présidences seulement

Expéditeur : Paul Elliott, président

À titre d'information

OSSTF/FEESO a appris que le commissaire à l'équité salariale a envoyé un courriel contenant un lien à un sondage sur l'équité salariale à des présidences locales de syndicat et à des membres individuels. Les présidences sont priées de NE PAS répondre à ce sondage et de communiquer immédiatement avec les membres et de leur demander de ne pas le remplir. Si vous ou vos membres avez reçu une demande de participation à ce sondage, communiquez le plus rapidement possible avec votre liaison du secrétariat en matière d'équité salariale.

OSSTF/FEESO n'a pas été consulté quant à ce sondage pas plus que sur le contact direct sans précédent du commissaire à l'équité salariale avec les dirigeants locaux et les membres. La Fédération du travail de l'Ontario et *Equal Pay Coalition*, dont OSSTF/FEESO est un syndicat membre, n'ont pas été consultés de quelque façon que ce soit. Il est très préoccupant de constater qu'une telle communication se produise directement avec les membres qui ont une représentation syndicale exclusive aux fins de l'équité salariale.

OSSTF/FEESO collabore étroitement avec la FTO et *Equal Pay Coalition* afin de faire connaître son point de vue quant à la situation de l'équité salariale entre nos unités de négociation du personnel de soutien et d'informer le gouvernement par le biais d'un rapport exhaustif conjoint au Comité directeur de la Stratégie pour l'équité salariale entre les sexes. Malgré ces efforts, le rapport final de ce comité directeur a formulé plusieurs recommandations troublantes pour les syndicats membres de la FTO. On s'attend à ce que le gouvernement Libéral puisse suggérer de rouvrir la *Loi sur l'équité salariale* dans le but d'apporter des changements régressifs comme minimiser les obligations des employeurs de maintenir l'équité salariale et de réduire le droit aux versements rétroactifs au chapitre de l'équité salariale.

Ce sondage est mal conçu et truffé de préjugés de l'employeur/du gouvernement. Les questions utilisent des hypothèses erronées sur le maintien de l'équité salariale, ce qui entraîne des réponses plus limitées et faussées. OSSTF/FEESO est préoccupé par le fait que la Commission de l'équité salariale utilisera les résultats d'un sondage biaisé dans le but de confirmer les recommandations du rapport final du Comité directeur de la Stratégie pour l'équité salariale entre les sexes. Cela s'avère problématique pour les membres d'OSSTF/FEESO et tous les employés syndiqués.

La Fédération du travail de l'Ontario et *Equal Pay Coalition* feront valoir ces inquiétudes auprès du ministre du Travail le lundi 20 mars 2017.

Pour de plus amples renseignements, communiquez avec Alison Wallace à alison.wallace@osstf.ca.

AW/jh cope 343 /dstp cope343

